

лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений. Также Марченко О.Ю. сообщила, что п. 2.1 введен Федеральным законом от 21.11.2011 N 329-ФЗ;

3) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

4) установление в качестве основания для освобождения от замещаемой должности и (или) увольнения лица, замещающего должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с замещаемой должности государственной или муниципальной службы или для применения в отношении его иных мер юридической ответственности непредставления им сведений, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

5) внедрение в практику кадровой работы федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении;

6) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Приглашенная Волохова О.Д., заведующая отделением социальной реабилитации, отметила положительные моменты в области просвещения сотрудников Центра, а также родителей (законных представителей) воспитанников Центра в области антикоррупционной политики.

Директор Марченко О.Ю. также сообщила, что факты коррумпированности должностных лиц Центра, после проведенного анализа заявлений и обращений граждан, на официальном сайте Центра, а также в Книге отзывов и предложений за 2023 год отсутствуют, что является одним из положительных моментов в работе и одним из приоритетных целей по профилактике коррупционных правонарушений в дальнейшем.